ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ
Сертификат: 69 6E 2E 6F 2D 85 11 81 35 40
Владелец: Федулов Александр Александрович
Действителен: с 01.10.2021 по 01.10.2026

Приложение
к приказу МБОУ «Пустомержская СОШ»
от 02.02.2023 №3/1

План мероприятий («дорожная карта») по проведению в 2023 году «Года педагога и наставника» в МБОУ «Пустомержская СОШ»

№ п/п	Наименование мероприятия (краткое содержание)	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1. Организационно-управленческая деятельность.				
1.1	Создание рабочей группы по разработке плана мероприятий в рамках проведения РФ «Года педагога и наставника» в 2023 году (в соответствии с Указом Президента РФ от 27.06.2022 года № 401)	февраль 2023	Директор Заместитель директора по УВР	Создание рабочей группы
1.2	Проведение совещания с рабочей группой по вопросам подготовки к проведению «Года педагога и наставника» в 2023 году.	февраль 2023	Директор Заместитель директора по УВР	Разработка планов мероприятий в рамках проведения «Года педагога и наставника» в 2023 году
1.3	Формирование банка данных о педагогах, имеющих почетные звания, государственные награды.	февраль 2023	Заместитель директора по УВР	Разработка планов мероприятий в рамках проведения «Года педагога и наставника» в 2023 году
1.4	Подготовка материалов по педагогическим династиям.	март-май 2023	Заместитель директора по УВР	Подготовка материалов по педагогическим династиям
2. Мероприятия по социальной поддержке, моральному и материальному стимулированию педагогов.				
2.1	Реализация мер социальной поддержки педагогов: - выплаты социальной поддержки молодым специалистам; - оплата прохождения ежегодного профилактического медицинского осмотра за счет средств организации.	в течение года	Директор	Получение социальной поддержки

2.2	Организация представления педагогов к награждению отраслевыми и ведомственными наградами.	в течение года	Директор	Повышение мотивации педагогов к профессиональному росту и совершенствованию мастерства
2.3	Осуществление материального стимулирования	в течение года	Директор	Повышение мотивации педагогов к профессиональному росту и совершенствованию мастерства
3. Мероприятия по созданию условий для профессионального роста.				
3.1	Организация обучения педагогов по программам дополнительного профессионального образования и повышения квалификации по персонифицированной модели	в течение года	Директор Заместитель директора по УВР	Повышение уровня профессиональных компетенций
3.2	Осуществление организационно-методического сопровождения педагогов при прохождении аттестации на квалификационную категорию	в течение года	Директор Заместитель директора по УВР	Повышение уровня профессиональных компетенций
3.3	Организация наставничества в отношении молодых специалистов, молодых педагогов и педагогов, приступивших к работе после длительного перерыва	в течение года	Директор Заместитель директора по УВР	Повышение уровня профессиональных компетенций
4. Мероприятия по повышению престижа профессии педагога				
4.1	Подготовка материалов для виртуального Сборника (материалы по педагогическим династиям в районе)	февраль - май 2023	Директор Заместитель директора по УВР	Издание сборника
4.2	Проведение праздника «Дня Учителя»	октябрь 2023	Директор Заместитель директора по УВР	Повышение престижа профессии педагога
4.3	Проведение конкурса рисунков: «Моя первая учительница», «Классный самый классный», «Моя любимая учительница».	февраль 2023	Заместитель директора по УВР	Повышение престижа профессии педагога

4.4	Проведение конкурса эссе: «Если бы я был учитель…»	март 2023	Заместитель директора по УВР	Повышение престижа профессии педагога
4.5	Проведение конкурса сочинений: «Моя первая учительница», «Классный самый классный», «Моя любимая учительница».	апрель 2023	Заместитель директора по УВР	Повышение престижа профессии педагога
4.6	Проведение конкурса проектов: «Новая профессия педагога в школе».	май 2023	Заместитель директора по УВР	Повышение престижа профессии педагога
4.7	Выпуск школьной газеты «Наши ветераны труда»	июнь 2023	Заместитель директора по УВР	Повышение престижа профессии педагога
5. Условия для развития кадров				
5.1	Организационно-методическое сопровождение, наставничество в отношении молодых специалистов и молодых педагогов	в течение года	Директор Заместитель директора по УВР	Сохранение кадрового состава